



MEDCOENERGI

Kebijakan Hak Asasi Manusia MedcoEnergi

MedcoEnergi berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia sebagaimana tercantum dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (DUHAM) dan instrumen lain seperti Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip-prinsip dan Hak-hak Dasar di Tempat Kerja. Pendekatan kami dipandu oleh Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UNGPs) dan Prinsip-Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia (VPSHR).

Kami berkomitmen untuk mematuhi hukum yang berlaku di negara-negara tempat kami beroperasi, dan dalam keadaan di mana hukum nasional dan standar hak asasi manusia internasional berbeda, kami berkomitmen untuk menyelaraskan diri dengan persyaratan yang lebih tinggi.

Kami berkomitmen untuk mempromosikan hak asasi manusia melalui penyediaan energi yang terjangkau dan mudah diakses, di mana akses tersebut sangat penting dalam menjaga dan mengamankan kemajuan sosial-ekonomi serta menjadi fondasi pembangunan di lokasi tempat kami beroperasi. Kami juga berkomitmen untuk mempromosikan hak asasi manusia dengan memberikan manfaat positif bagi masyarakat setempat melalui program pengembangan masyarakat yang memberdayakan mereka untuk menjadi lebih tangguh dan mandiri.

Komitmen dalam kebijakan ini berlaku untuk semua perusahaan dan anak perusahaan MedcoEnergi di seluruh dunia, termasuk semua mitra bisnis yang kami harapkan memiliki standar dan komitmen yang sama.

Kerangka Kerja Manajemen Kami

MedcoEnergi memiliki kebijakan dan prosedur manajemen risiko yang kuat dan berkomitmen untuk mengintegrasikan pendekatan uji tuntas hak asasi manusia untuk memastikan kami mengidentifikasi, mencegah, dan menangani risiko dan dampak terhadap hak asasi manusia. Hal ini termasuk, namun tidak terbatas pada:

- [Pedoman Etika Bisnis](#) MedcoEnergi berfungsi sebagai panduan utama kami tentang bagaimana kami harus menjalankan bisnis berdasarkan Nilai-Nilai Perusahaan, termasuk komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia semua orang yang bekerja di dan untuk Perusahaan.
- [Kebijakan Keberlanjutan](#) MedcoEnergi menegaskan komitmen kami untuk menjalankan bisnis sesuai dengan hukum hak asasi manusia yang relevan di mana pun kami beroperasi.
- [Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok](#) MedcoEnergi menegaskan harapan kami kepada mitra bisnis kami untuk menjunjung tinggi Pedoman Etika Bisnis.
- [Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan \(K3L\)](#) MedcoEnergi menegaskan komitmen kami untuk mencapai nihil insiden, cedera, penyakit dalam semua kegiatan kami dan untuk melindungi Pekerja dan pemangku kepentingan serta lingkungan tempat kami beroperasi.

Handwritten signature and initials.



MEDCOENERGI

MedcoEnergi memiliki berbagai sistem manajemen untuk memungkinkan penerapan kebijakan-kebijakan tersebut, antara lain Sistem Manajemen Anti Penyuaan (Anti-Bribery Management System/ABMS). ABMS memastikan kepatuhan kami terhadap transparansi bisnis, kepatuhan anti-suap, dan praktik bisnis yang beretika di semua lokasi secara global yang sejalan dengan praktik-praktik internasional yang baik.

Komitmen Kami

MedcoEnergi melakukan penilaian rutin di seluruh operasi dan rantai nilai kami untuk memastikan bahwa kami mengidentifikasi dan memprioritaskan isu-isu yang paling penting untuk ditindaklanjuti dan dikelola berdasarkan dampak dan risiko hak asasi manusia yang potensial dan aktual yang mempengaruhi para pemegang hak: Pekerja kami, masyarakat dan komunitas lokal, serta mitra bisnis dan Pekerja mereka.

Kami telah membuat komitmen berikut untuk masing-masing kelompok ini:

Pekerja

Kami menghormati hak-hak Pekerja kami sesuai dengan Deklarasi Organisasi Buruh Internasional mengenai Prinsip-prinsip dan Hak-hak Dasar di Tempat Kerja. Kami sepenuhnya mematuhi semua undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di negara-negara tempat kami beroperasi, dan kami memastikan semua lokasi operasional kami mempertahankan standar kesehatan dan keselamatan kerja tertinggi. Kami menyediakan kondisi kerja yang layak dan adil, dan kami mengakui serta menghormati hak Pekerja kami untuk bergabung dan membentuk serikat pekerja serta berpartisipasi dalam perundingan bersama. Kami melarang keras segala bentuk pekerja anak, perbudakan modern, pelecehan, dan diskriminasi di semua lokasi operasional kami.

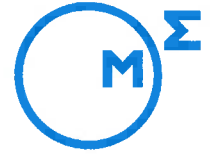
Masyarakat dan komunitas lokal

Kami menghormati hak-hak individu dan masyarakat setempat di wilayah tempat kami beroperasi. Kami menghormati keselamatan masyarakat dan publik dengan mengelola dampak lingkungan di semua lokasi operasional dengan sepenuhnya mematuhi hukum nasional dan selaras dengan Standar Kinerja International Finance Corporation (IFC). Kami juga mengintegrasikan risiko terkait iklim dalam proses manajemen risiko kami dan melakukan pelibatan pemangku kepentingan untuk memfasilitasi transisi yang adil dengan semua pemegang hak yang berpotensi terdampak.

Kami menghormati hak-hak masyarakat atas kepemilikan dan penggunaan lahan dan sumber daya alam termasuk keanekaragaman hayati sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. Kami melibatkan masyarakat sebelum beroperasi di wilayah baru, dan sedapat mungkin menghindari pemindahan individu dan masyarakat secara paksa. Dalam kasus-kasus di mana gangguan tidak dapat dihindari, kami melibatkan dan bekerja sama dengan pemegang hak yang terkena dampak sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku dan sejalan dengan Standar Kinerja IFC.

Kami berkomitmen untuk mengidentifikasi dan menghormati hak-hak kelompok yang mungkin sangat rentan terhadap dampak buruk terhadap hak asasi manusia. Kelompok-kelompok tersebut dapat mencakup etnis minoritas, agama minoritas, perempuan, anak-anak, pekerja migran dan keluarganya, serta Masyarakat Hukum Adat.

Handwritten signatures and initials in blue ink.



MEDCOENERGI

Kami berkomitmen untuk mempromosikan dan menciptakan dampak positif bagi masyarakat di wilayah operasional kami dengan memperdalam keterlibatan kami dan memberdayakan masyarakat melalui Kebijakan Pengembangan Masyarakat dan berbagai program Pengembangan Masyarakat.

Mitra bisnis dan pekerjanya

Kami mewajibkan semua mitra bisnis kami, termasuk pemasok jasa, peralatan, bahan dan barang lainnya, agen, konsultan, kontraktor, dan subkontraktor (secara bersama-sama disebut sebagai "Mitra Bisnis"), untuk mematuhi Pedoman Perilaku dan Pedoman Pemasok yang mewajibkan kepatuhan penuh terhadap semua hukum dan peraturan yang berlaku untuk memastikan hak-hak Pekerja mereka terlindungi. Hal ini termasuk tidak menoleransi pekerja anak dan kerja paksa.

Isu-isu hak asasi manusia yang menonjol yang terkait dengan setiap kelompok pemegang hak, komitmen lebih lanjut dari Perusahaan dan pendekatan tingkat tinggi dapat ditemukan di situs web kami. [Laporan keberlanjutan tahunan](#) kami memuat informasi tambahan perihal perkembangan dan kemajuan hak asasi manusia yang penting, termasuk tantangan-tantangan yang dihadapi, jika relevan.

Mekanisme Pengaduan Kami

Mekanisme Pengaduan

Pedoman Mekanisme Pengaduan MedcoEnergi mewajibkan semua aset operasional untuk memiliki prosedur yang sistematis dan berdasarkan aturan untuk memastikan individu/masyarakat yang terkena dampak dari kegiatan Perusahaan dapat menyampaikan pengaduan. Hal ini mencakup prosedur untuk menyelidiki semua pengaduan yang diterima dan memberikan perbaikan yang tepat sebagaimana diperlukan untuk mengatasi dampak negatif.

Pengaduan terkait hubungan industrial Pekerja dan kontraktor diatur secara terpisah sebagai bagian dari Perjanjian Kerja Bersama dan dokumen lain yang dikeluarkan oleh Direktorat Sumber Daya Manusia, Divisi Kepatuhan Audit dan Integritas MedcoEnergi atau Kontrak Kerja atau Kebijakan Internal Kontraktor.

Mekanisme Whistleblowing

MedcoEnergi menyediakan dan memfasilitasi [Saluran Whistleblowing](#) untuk semua pemangku kepentingan internal dan eksternal untuk melaporkan potensi pelanggaran terhadap [Pedoman Etika Bisnis](#) MedcoEnergi dan kebijakan Perusahaan.



MEDCOENERGI

Tata Kelola Kami

Dewan Komisaris MedcoEnergi melalui Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (SRMC) memberikan pengawasan dan arahan kepada Dewan Direksi dalam hal manajemen risiko di seluruh bisnis, termasuk risiko dan peluang yang berkaitan dengan hak asasi manusia. Dewan Direksi bertanggung jawab untuk memantau keseluruhan pelaksanaan dan kemajuan dari strategi serta kebijakan bisnis Perusahaan, termasuk Kebijakan Keberlanjutan dan Kebijakan Hak Asasi Manusia.

Divisi Corporate Sustainability and Risk Management (CSRSM) bertanggung jawab atas pengelolaan kebijakan yang terkait dengan hak asasi manusia, di samping pengelolaan keberlanjutan, iklim, dan risiko. CSRSM berkoordinasi dengan divisi-divisi fungsional seperti Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan (HSE), Sumber Daya Manusia (SDM), Hubungan dan Keamanan (R&S), Manajemen Rantai Pasokan (SCM), serta Kepatuhan Audit dan Integritas (A&IC) untuk memantau kemajuan dalam mencapai target keberlanjutan MedcoEnergi dan pengelolaan risiko hak asasi manusia. Tim-tim fungsional ini juga mendukung integrasi dan pelaksanaan uji tuntas hak asasi manusia di tingkat aset dan di seluruh unit bisnis.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

MedcoEnergi berkomitmen untuk membangun dan memelihara hubungan dengan para pemangku kepentingan berdasarkan rasa saling percaya dan transparansi. Pelibatan para pemangku kepentingan internal dan eksternal kami lakukan secara berkala untuk mengidentifikasi potensi risiko hak asasi manusia, menangani kekhawatiran pemangku kepentingan secara efektif, dan memperkuat komitmen hak asasi manusia kami.

[Laporan keberlanjutan tahunan](#) kami memuat peta pemangku kepentingan yang terperinci dan informasi mengenai keterlibatan Perusahaan dalam asosiasi dan inisiatif multi-pemangku kepentingan yang relevan.

Perbaikan Berkesinambungan

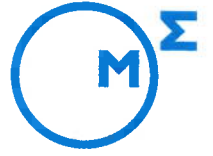
Seiring dengan upaya kami untuk terus memantau, melacak, dan melaporkan secara transparan kemampuan kami dalam mengelola risiko hak asasi manusia dan memberikan dampak positif, kami juga berupaya untuk terus melakukan pengkinian kebijakan hak asasi manusia ini berdasarkan konsultasi dengan para ahli internal dan eksternal, serta para pemegang hak yang berpotensi terdampak, termasuk kelompok-kelompok yang rentan.

ls

John M.

PT Medco Energi Internasional Tbk
The Energy Building 53rd Floor
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia

Tel +62-21 29953000
Fax +62-21 29953001
www.medcoenergi.com



MEDCOENERGI

Kebijakan hak asasi manusia ini disetujui oleh Dewan Direksi MedcoEnergi dan dikomunikasikan kepada seluruh Pekerja dan pemangku kepentingan eksternal yang relevan melalui pelatihan dan bentuk-bentuk sosialisasi dan pelibatan lainnya.

Tanggal: 10 Januari 2024

Amri Siahaan
Direktur dan Chief
Administrative Officer

Ronald Gunawan
Direktur dan Chief Operating
Officer

Anthony Robert Mathias
Direktur dan Chief Financial
Officer

Roberto Lorato
Direktur dan Chief Executive
Officer

Hilmi Panigoro
Presiden Direktur
Anggota SRMC